

KODEKS ETYKI

FABRYKI OBRABIAREK RAFAMET S.A. W RESTRUKTURYZACJI

I. WSTĘP

Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji prowadzi swoją działalność zgodnie z przyjętą misją, wizją oraz wartościami, budując trwałe i wiarygodne relacje z pracownikami, klientami, dostawcami, partnerami biznesowymi, akcjonariuszami oraz pozostałymi interesariuszami. Przyjęcie Kodeksu Etyki stanowi wyraz naszego zobowiązania do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, uczciwy i transparentny oraz do kształtowania kultury organizacyjnej opartej na najwyższych standardach etycznych.

Kodeks Etyki określa wartości, zasady oraz standardy postępowania obowiązujące wszystkich pracowników Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji, niezależnie od zajmowanego stanowiska, rodzaju wykonywanej pracy, wymiaru czasu pracy czy miejsca jej świadczenia. Postanowienia Kodeksu mają również zastosowanie do osób działających na rzecz Spółki lub w jej imieniu oraz do podmiotów współpracujących z Fabryką Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji, w szczególności kontrahentów, partnerów biznesowych, dostawców i klientów.

Jako przedsiębiorstwo odpowiedzialne społecznie jesteśmy świadomi wpływu naszej działalności na otoczenie gospodarcze, społeczne i środowiskowe. Dlatego przestrzeganie zasad etyki, obowiązujących przepisów prawa oraz wewnętrznych regulacji stanowi jeden z fundamentów funkcjonowania Spółki.

Kodeks Etyki jest praktycznym przewodnikiem wspierającym pracowników w podejmowaniu właściwych decyzji i realizacji obowiązków służbowych. Określa wartości oraz standardy postępowania, którymi kierujemy się w relacjach ze współpracownikami, przełożonymi, klientami, dostawcami, partnerami biznesowymi, społecznościami lokalnymi i wszystkimi pozostałymi interesariuszami.

Zależy nam, aby każdy pracownik czuł się współodpowiedzialny za rozwój Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji, identyfikował się z jej wartościami oraz wykonywał swoje obowiązki z odpowiedzialnością i uczciwością. Wierzymy, że zaangażowanie, ciągłe doskonalenie kompetencji oraz wzajemne zaufanie stanowią podstawę trwałego rozwoju Spółki.

Szanujemy indywidualność każdego pracownika oraz doceniamy jego wkład w realizację wspólnych celów. Różnorodność doświadczeń, wiedzy i poglądów traktujemy jako źródło innowacyjności i rozwoju. Tworzymy środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku, otwartym dialogu i współpracy, zapewniając wszystkim pracownikom możliwość swobodnego wyrażania opinii w sprawach zawodowych.

Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji konsekwentnie przeciwdziała wszelkim przejawom mobbingu, dyskryminacji, nierównego traktowania oraz wykorzystywania stanowiska służbowego do celów prywatnych. Budowanie bezpiecznego, przyjaznego i etycznego środowiska pracy jest obowiązkiem każdego pracownika i stanowi jeden z podstawowych elementów kultury organizacyjnej Spółki.

II. KLUCZOWE WARTOŚCI FABRYKI OBRABIAREK RAFAMET S.A. W RESTRUKTURYZACJI

Wartości Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji stanowią fundament naszej kultury organizacyjnej oraz wyznaczają standardy postępowania wszystkich pracowników, niezależnie od zajmowanego stanowiska, zakresu obowiązków czy miejsca wykonywania pracy.

W codziennej działalności kierujemy się przekonaniem, że równie ważne jak osiągnięcie celów biznesowych jest sposób ich realizacji. Działając zgodnie z przyjętymi wartościami, budujemy zaufanie naszych klientów, partnerów biznesowych, akcjonariuszy oraz pozostałych interesariuszy, wzmacniając pozycję i wiarygodność Spółki.

Kluczowymi wartościami Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji, które wyznaczają kierunek naszych działań oraz kształtują kulturę organizacyjną, są:

- Profesjonalizm,
- Odpowiedzialność,
- Uczciwość.

PROFESJONALIZM

Profesjonalizm oznacza wykonywanie obowiązków z najwyższą starannością, wykorzystaniem posiadanej wiedzy, doświadczenia oraz kompetencji. Każdy pracownik dąży do rzetelnej, terminowej i skutecznej realizacji powierzonych zadań oraz stale rozwija swoje kwalifikacje zawodowe.

Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji wspiera rozwój pracowników, tworząc warunki do podnoszenia kompetencji i doskonalenia umiejętności. Dążymy do ciągłego doskonalenia procesów oraz utrzymywania najwyższych standardów jakości produktów, usług i współpracy z interesariuszami.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Odpowiedzialność oznacza świadome podejmowanie decyzji oraz ponoszenie odpowiedzialności za ich skutki. W swoich działaniach uwzględniamy potrzeby klientów, partnerów biznesowych, pracowników oraz społeczności, w których prowadzimy działalność.

Każdy pracownik Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji:

- wykonuje swoje obowiązki sumiennie, terminowo i z należytą starannością,
- dotrzymuje zobowiązań oraz nie składa obietnic bez pokrycia,
- chroni informacje poufne oraz właściwie reprezentuje Spółkę,
- racjonalnie i odpowiedzialnie gospodaruje powierzonym mieniem oraz zasobami,
- podejmuje decyzje w oparciu o rzetelną analizę ryzyka, korzyści i możliwych konsekwencji,
- rozumie wpływ swojej pracy na realizację celów zespołu i całej Spółki,

- wyciąga wnioski z osiągniętych sukcesów oraz popełnionych błędów, traktując je jako element procesu ciągłego doskonalenia.

UCZCIWOŚĆ

Reputacja Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji jest jednym z jej najcenniejszych aktywów. Budujemy ją każdego dnia poprzez uczciwe, odpowiedzialne i transparentne działania.

Pracownicy Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji:

- wykonują swoje obowiązki zgodnie z zasadami etyki, obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi,
- nie tolerują korupcji, nadużyć ani innych działań naruszających uczciwość, bezstronność i przejrzystość prowadzonej działalności,
- kierują się obiektywizmem i równością w podejmowaniu decyzji oraz w relacjach z interesariuszami,
- przekazują informacje rzetelne, sprawdzone i zgodne ze stanem faktycznym,
- odnoszą się do wszystkich osób z szacunkiem, dbając o kulturę współpracy oraz wzajemne zaufanie,
- wykonują swoje obowiązki z należytą starannością, mając na względzie dobro Spółki, jej pracowników oraz partnerów biznesowych.

Przestrzeganie tych wartości stanowi podstawę budowania trwałego zaufania do Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji oraz długofalowego rozwoju Spółki.

III. FABRYKA OBRABIAREK RAFAMET S.A. W RESTRUKTURYZACJI I RELACJE Z INTERESARIUSZAMI

Sukces Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji oraz tworzenie bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy zależą od zaangażowania, odpowiedzialności i postawy wszystkich pracowników. Otwarta komunikacja, wzajemny szacunek oraz wspólne rozumienie strategii i celów Spółki sprzyjają budowaniu efektywnych zespołów i osiągnięciu długoterminowych rezultatów.

KADRA KIEROWNICZA

Kadra kierownicza Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji, obejmująca członków Zarządu, dyrektorów oraz kierowników, odpowiada za kształtowanie kultury organizacyjnej opartej na wartościach i zasadach określonych w niniejszym Kodeksie Etyki.

Realizując swoje obowiązki, kadra kierownicza:

- daje przykład postępowania zgodnego z wartościami i zasadami etycznymi obowiązującymi w Spółce,
- przeciwdziała mobbingowi, dyskryminacji oraz wszelkim przejawom nierównego traktowania,
- zapewnia wszystkim pracownikom równe traktowanie, z poszanowaniem ich godności, niezależnie od zajmowanego stanowiska, płci, wieku, pochodzenia, wyznania, światopoglądu, narodowości, niepełnosprawności, orientacji seksualnej lub przynależności związkowej,
- stosuje przejrzyste i sprawiedliwe zasady zarządzania,

- wspiera rozwój zawodowy pracowników oraz stwarza równe możliwości podnoszenia kwalifikacji,
- prowadzi otwartą i rzetelną komunikację,
- promuje kulturę dialogu, współpracy oraz wzajemnego szacunku,
- zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi regulacjami.

PRACOWNICY

Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji przywiązuje szczególną wagę do poszanowania praw pracowniczych oraz budowania środowiska pracy sprzyjającego współpracy, rozwojowi i wzajemnemu zaufaniu.

Zapewniamy pracownikom godne i bezpieczne warunki pracy, równe możliwości rozwoju zawodowego oraz ochronę prywatności. Wszystkich pracowników traktujemy z szacunkiem, sprawiedliwie i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Tworzymy kulturę organizacyjną opartą na współpracy, odpowiedzialności i otwartej komunikacji. Cenimy wymianę wiedzy i doświadczeń, koleżeńskość oraz gotowość do wzajemnego wsparcia. Wierzymy, że różnorodność doświadczeń i poglądów wzmacnia potencjał Spółki oraz sprzyja tworzeniu innowacyjnych rozwiązań.

Dbamy o skuteczną komunikację wewnętrzną, zapewniając pracownikom dostęp do informacji niezbędnych do prawidłowego wykonywania obowiązków oraz realizacji celów Spółki.

Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia pracowników stanowią jeden z naszych priorytetów. Stale doskonalimy warunki pracy, rozwijamy kulturę bezpieczeństwa oraz przestrzegamy przepisów prawa i obowiązujących procedur w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracownicy Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji są zobowiązani do właściwego korzystania z majątku Spółki oraz ochrony jej zasobów, w szczególności mienia, informacji, praw własności intelektualnej i tajemnicy przedsiębiorstwa.

Za naruszenie zasad etyki uznaje się w szczególności przekazywanie osobom nieuprawnionym informacji dotyczących działalności Spółki, w tym publikowanie nieautoryzowanych treści w mediach, Internecie oraz mediach społecznościowych. Wypowiedzi dotyczące działalności Spółki mogą być udzielane wyłącznie przez osoby do tego upoważnione.

KLIENCI, DOSTAWCY I PARTNERZY BIZNESOWI

Relacje z klientami, dostawcami oraz partnerami biznesowymi budujemy w oparciu o profesjonalizm, uczciwość, wzajemny szacunek i odpowiedzialność.

Pracownicy Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji:

- dbają o dobre imię i reputację Spółki,
- wykonują swoje obowiązki rzetelnie, terminowo i z należytą starannością,
- zachowują bezstronność oraz unikają sytuacji mogących prowadzić do konfliktu interesów,
- przekazują rzetelne informacje dotyczące oferowanych produktów, usług oraz warunków współpracy,

- zapewniają ochronę informacji poufnych i danych powierzonych przez klientów oraz partnerów biznesowych,
- traktują wszystkich klientów i partnerów biznesowych z jednakowym szacunkiem, bez jakiegokolwiek dyskryminacji.

Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji nie toleruje korupcji ani żadnych innych form nadużyć. Każdy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania zasad dotyczących przeciwdziałania konfliktowi interesów, przyjmowania i wręczania prezentów oraz zgłaszania wszelkich nieprawidłowości.

KONKURENCJA

Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji prowadzi działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz poszanowania dobrego imienia innych uczestników rynku.

Konkurujemy poprzez jakość produktów, innowacyjność, kompetencje pracowników oraz profesjonalną obsługę klientów. Nie stosujemy praktyk naruszających przepisy prawa ani zasad etyki biznesu, a w kontaktach z konkurencją zachowujemy rzetelność, obiektywizm i szacunek.

SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji jest świadoma swojej roli jako pracodawcy i przedsiębiorstwa przemysłowego funkcjonującego w społeczności lokalnej.

W miarę posiadanych możliwości wspieramy inicjatywy służące rozwojowi lokalnej społeczności oraz utrzymujemy współpracę z jednostkami samorządu terytorialnego, placówkami edukacyjnymi i organizacjami społecznymi. Obecnie, w związku z prowadzonym procesem restrukturyzacji, skala tych działań została ograniczona, jednak pozostajemy otwarci na współpracę wspierającą rozwój regionu i kształcenie przyszłych kadr przemysłu.

ŚRODOWISKO

Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji prowadzi działalność z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz zasad zrównoważonego rozwoju.

Dążymy do racjonalnego wykorzystywania zasobów naturalnych, ograniczania negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko oraz ciągłego doskonalenia procesów produkcyjnych pod względem efektywności środowiskowej.

Promujemy wśród pracowników postawy proekologiczne, obejmujące między innymi oszczędne gospodarowanie energią, wodą i surowcami, ograniczanie ilości odpadów oraz ich właściwą segregację. Uwzględniamy aspekty środowiskowe i społeczne w rozwoju Spółki, wzmacniając jej odpowiedzialność, konkurencyjność i długoterminową wartość dla wszystkich interesariuszy.

IV. ZASADY FUNKCJONOWANIA KODEKSU ETYKI

Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji dąży do tego, aby wszyscy pracownicy, niezależnie od zajmowanego stanowiska, znali i stosowali w praktyce zasady określone w Kodeksie Etyki.

Kodeks Etyki stanowi zbiór podstawowych wartości i zasad postępowania obowiązujących w Spółce. Dokument jest dostępny dla pracowników w wewnętrznej sieci na stronie <http://intranet/>.

Postanowienia Kodeksu Etyki obowiązują wszystkich pracowników Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji, niezależnie od stanowiska, zakresu obowiązków oraz miejsca wykonywania pracy. Zasady określone w Kodeksie Etyki mają zastosowanie również do członków Zarządu, osób kierujących jednostkami organizacyjnymi, osób działających na rzecz Spółki lub w jej imieniu oraz osób i podmiotów współpracujących z Fabryką Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji, w szczególności dostawców, kontrahentów, klientów i partnerów biznesowych.

KONFLIKT INTERESÓW

Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji szanuje prywatność swoich pracowników oraz ich prawo do aktywności osobistej, społecznej i zawodowej poza miejscem pracy. Należy jednak pamiętać, że określone działania lub relacje mogą wpływać na obiektywizm podejmowanych decyzji oraz na postrzeganie Spółki przez jej otoczenie.

Konflikt interesów oznacza sytuację, w której interes prywatny pracownika może pozostawać w sprzeczności z interesem Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji lub wpływać na bezstronne wykonywanie obowiązków służbowych.

Za konflikt interesów mogą zostać uznane w szczególności sytuacje, w których interesy finansowe, rodzinne, osobiste lub zawodowe pracownika, jego bliskich albo podmiotów powiązanych mogą mieć wpływ na podejmowane decyzje dotyczące Spółki.

Każdy pracownik jest zobowiązany do unikania sytuacji mogących prowadzić do konfliktu interesów oraz do niezwłocznego zgłaszania takich przypadków przełożonemu lub właściwej komórce organizacyjnej.

Zarządzanie konfliktem interesów stanowi element systemu zapewnienia zgodności oraz przeciwdziałania nadużyciom. Jego celem jest zapewnienie, aby decyzje podejmowane w Fabryce Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji były obiektywne, bezstronne i zgodne z najlepszym interesem Spółki.

PRZYJMOWANIE LUB WRĘCZANIE PREZENTÓW

Prezenty i przejawy gościnności mogą być akceptowane wyłącznie wtedy, gdy mają charakter zwyczajowy, są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz nie wpływają na bezstronność decyzji biznesowych.

Nie jest dopuszczalne przyjmowanie ani oferowanie korzyści, które mogłyby zostać uznane za próbę wywarcia wpływu na decyzje biznesowe lub sposób wykonywania obowiązków służbowych.

BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

Bezpieczeństwo informacji stanowi jeden z istotnych elementów odpowiedzialnego funkcjonowania Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji.

Jako przedsiębiorstwo przemysłowe, współpracujące z klientami i partnerami biznesowymi na rynku krajowym oraz międzynarodowym, Spółka przykłada szczególną wagę do ochrony informacji poufnych, danych osobowych, dokumentacji technicznej, informacji handlowych oraz tajemnicy przedsiębiorstwa. Pracownicy Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji zobowiązani są do:

- przestrzegania przepisów prawa oraz wewnętrznych zasad dotyczących ochrony informacji,
- ochrony informacji poufnych i niedopuszczania do ich nieuprawnionego ujawnienia,
- właściwego korzystania z systemów informatycznych, urządzeń oraz zasobów Spółki,
- zachowania ostrożności podczas korzystania z Internetu oraz mediów społecznościowych,
- ochrony danych osobowych pracowników, klientów, dostawców i innych osób współpracujących ze Spółką.

Informacje dotyczące działalności Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji mogą być przekazywane na zewnątrz wyłącznie przez osoby upoważnione.

Pracownicy powinni pamiętać, że również ich aktywność w przestrzeni publicznej i mediach społecznościowych może wpływać na wizerunek Spółki. Publikowanie informacji mogących naruszyć dobre imię Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji jest niedopuszczalne.

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji stosuje zasadę zerowej tolerancji wobec korupcji, nadużyć oraz wszelkich działań naruszających zasady uczciwego prowadzenia działalności gospodarczej.

Polityka antykorupcyjna Spółki określa zasady przeciwdziałania korupcji i innym nieetycznym praktykom oraz obowiązuje wszystkich pracowników, w tym członków Zarządu i osoby pełniące funkcje kierownicze.

W działalności Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji kierujemy się zasadami:

- uczciwości i transparentności,
- zgodności z przepisami prawa,
- bezstronności w podejmowaniu decyzji,
- odpowiedzialności za podejmowane działania.

Żadne cele biznesowe, korzyści finansowe, oszczędności lub interes Spółki nie mogą uzasadniać działań korupcyjnych, nadużyć ani innych zachowań sprzecznych z zasadami etyki.

Każdy pracownik jest zobowiązany reagować na przejawy korupcji, próby wywierania niedozwolonego wpływu lub inne działania mogące naruszać zasady uczciwego funkcjonowania Spółki.

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji tworzy środowisko pracy oparte na zaufaniu, uczciwości i odpowiedzialności. Jednym z elementów tej kultury jest umożliwienie pracownikom oraz partnerom biznesowym zgłaszania zauważonych nieprawidłowości.

Każdy pracownik oraz osoba współpracująca ze Spółką może zgłosić informacje dotyczące podejrzenia naruszenia:

- Kodeksu Etyki,
- przepisów prawa,
- regulacji wewnętrznych,
- zasad uczciwego i odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

Spółka zapewnia możliwość dokonywania zgłoszeń z zachowaniem poufności oraz ochroną osób dokonujących zgłoszenia i osób, których zgłoszenie dotyczy, zgodnie z obowiązującymi przepisami i przyjętymi procedurami.

Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji dokłada wszelkich starań, aby każde zgłoszenie zostało rzetelnie przeanalizowane oraz aby podjęte zostały odpowiednie działania wyjaśniające i naprawcze.

V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Każdy pracownik Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji ma prawo zgłosić przypadek naruszenia postanowień Kodeksu Etyki w pierwszej kolejności do bezpośredniego przełożonego. Jeżeli charakter sprawy to uzasadnia, zgłoszenie dotyczy bezpośredniego przełożonego lub sprawa nie zostanie odpowiednio rozpatrzona, pracownik może przekazać zgłoszenie Zarządowi Spółki.

W przypadku dokonania zgłoszenia zapewniona jest ochrona danych osoby zgłaszającej oraz osoby, której zgłoszenie dotyczy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi regulacjami Spółki.

Kadra kierownicza Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji jest zobowiązana do właściwego reagowania na zgłoszone przypadki naruszeń zasad określonych w Kodeksie Etyki oraz podejmowania odpowiednich działań wyjaśniających.

Kodeks Etyki nie zastępuje powszechnie obowiązujących przepisów prawa ani wewnętrznych regulacji obowiązujących w Fabryce Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji. Stanowi on zbiór zasad

i wskazówek wspierających pracowników w prawidłowym wykonywaniu obowiązków służbowych oraz podejmowaniu decyzji zgodnych z wartościami i standardami przyjętymi przez Spółkę.

Kodeks Etyki stanowi integralną część systemu zarządzania funkcjonującego w Fabryce Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji oraz wspiera realizację przyjętych przez Spółkę zasad odpowiedzialnego i transparentnego działania.

Zachowania niezgodne z wartościami i zasadami określonymi w Kodeksie Etyki można zgłaszać za pośrednictwem dostępnych kanałów:

- poprzez wewnętrzny system zgłaszania nieprawidłowości umożliwiający dokonywanie zgłoszeń jawnych i anonimowych;
- drogą elektroniczną na dedykowany adres e-mail: kodeksetyki@rafamet.com.pl ,
- bezpośrednio do przełożonego,
- do Zarządu Spółki – jeżeli zgłoszenie dotyczy bezpośredniego przełożonego lub sprawa zgłoszona przełożonemu nie została właściwie rozpatrzona.