

List Prezesa Zarządu do Akcjonariuszy,

Szanowni Akcjonariusze,
Szanowni Państwo,

Rok 2025 był dla Spółki okresem szczególnym — wymagającym, ale jednocześnie przełomowym z punktu widzenia prowadzonego procesu restrukturyzacji. Działania Zarządu koncentrowały się na stabilizacji sytuacji finansowej i operacyjnej, zapewnieniu ciągłości działalności, utrzymaniu kluczowych kompetencji oraz stworzeniu warunków do dalszej odbudowy potencjału RAFAMET S.A. w restrukturyzacji. Istotnym etapem minionego roku było opracowanie i zatwierdzenie planu restrukturyzacyjnego, który wyznaczył kierunki dalszych działań naprawczych. Jednocześnie należy wyraźnie podkreślić, że nie oznacza to zakończenia procesu restrukturyzacji. W bieżącym roku Spółkę czekają kolejne wyzwania związane z dalszym prowadzeniem uzgodnień z wierzycielami oraz realizacją kolejnych etapów procesu restrukturyzacji.

Na sytuację RAFAMET S.A. w restrukturyzacji wpływa również położenie spółki zależnej Odlewnia RAFAMET Sp. z o.o., która pozostaje również w procesie restrukturyzacyjnym. Wcześniej funkcjonowanie tej spółki odbywało się w ramach realizacji układu z wierzycielami, natomiast obecnie prowadzone jest postępowanie sanacyjne. Okoliczność ta ma istotne znaczenie z perspektywy organizacyjnej i operacyjnej całej Grupy, ponieważ skuteczne przeprowadzenie procesów naprawczych zarówno w RAFAMET S.A. w restrukturyzacji, jak i w spółce zależnej, pozostaje jednym z ważnych warunków stabilizacji działalności oraz odbudowy potencjału produkcyjnego i rynkowego.

Z perspektywy Zarządu rok 2026 będzie okresem realizacji czterech podstawowych priorytetów strategicznych. Pierwszym pozostaje dalsze uporządkowanie sytuacji formalnej i finansowej Spółki w ramach postępowania sanacyjnego, w tym kontynuowanie uzgodnień z wierzycielami oraz realizacja kolejnych etapów procesu restrukturyzacji. Drugim priorytetem jest utrzymanie stabilnej płynności finansowej, niezbędnej dla zapewnienia bieżącego funkcjonowania przedsiębiorstwa, realizacji kontraktów i dalszego wdrażania działań naprawczych. Trzecim, kluczowym z punktu widzenia przyszłości Spółki, jest odbudowa portfela zamówień i powrót do odpowiedniego poziomu kontraktacji. Czwartym pozostaje utrzymanie i pełne wykorzystanie potencjału organizacyjnego oraz kadrowego RAFAMET S.A. w restrukturyzacji, jako warunku skutecznej realizacji zarówno działalności operacyjnej, jak i procesu restrukturyzacji.

Spośród tych obszarów szczególne znaczenie Zarząd przypisuje odbudowie kontraktacji. W przypadku RAFAMET S.A. w restrukturyzacji, prowadzącej działalność w segmencie specjalistycznych obrabiarek, odpowiedni poziom zamówień ma znaczenie fundamentalne dla wykorzystania mocy produkcyjnych, zapewnienia ciągłości pracy zakładu, stabilizacji przepływów pieniężnych oraz stopniowej poprawy wyników finansowych. Odbudowa portfela zamówień nie stanowi zatem wyłącznie celu handlowego, lecz jest jednym z podstawowych warunków skutecznego zakończenia procesu restrukturyzacji oraz trwałej odbudowy pozycji rynkowej Spółki.

W 2026 roku działania handlowe będą koncentrowały się na pozyskiwaniu kontraktów zapewniających odpowiedni poziom wykorzystania potencjału produkcyjnego, przy jednoczesnym zachowaniu dyscypliny w zakresie marżowości i ograniczania ryzyk kontraktowych. Zarząd zamierza rozwijać aktywność również na rynku krajowym, który w obecnych warunkach może pełnić funkcję stabilizującą portfel zamówień, przy jednoczesnym utrzymaniu dotychczasowej obecności na rynkach zagranicznych. Istotnym kierunkiem działań pozostaje także rozwój sprzedaży usług (w tym serwisowych), remontów i modernizacji urządzeń, jako obszaru wspierającego bieżącą działalność oraz uzupełniającego podstawowy portfel zamówień Spółki.

Realizacja przyjętych celów strategicznych nie byłaby możliwa bez pracowników RAFAMET S.A. w restrukturyzacji, którzy pozostają jednym z najważniejszych zasobów Spółki. W przedsiębiorstwie o wysokim stopniu specjalizacji technologicznej kompetencje, doświadczenie oraz zaangażowanie kadry mają znaczenie kluczowe dla utrzymania ciągłości działalności, zdolności produkcyjnych oraz możliwości realizacji kontraktów. Rola pracowników w procesie restrukturyzacji wykracza przy tym poza bieżące wykonywanie obowiązków operacyjnych — stanowią oni jeden z podstawowych filarów zdolności RAFAMET S.A. w restrukturyzacji do odbudowy kontraktacji, utrzymania jakości realizowanych projektów oraz skutecznego przeprowadzenia całego procesu naprawczego.

W tym miejscu pragnę złożyć szczególne podziękowania wszystkim Pracownikom RAFAMET S.A. w restrukturyzacji za dotychczasowe poświęcenie, odpowiedzialność, profesjonalizm i wytrwałość w okresie wyjątkowo trudnym dla Spółki. Dziękuję za utrzymanie zaangażowania, zachowanie kluczowych kompetencji oraz codzienny wkład w zapewnienie ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa. To właśnie postawa pracowników stanowi jeden z najważniejszych fundamentów, na których Spółka może budować kolejne etapy restrukturyzacji i odbudowy swojej pozycji.

Podziękowania kieruję również do kontrahentów, klientów, dostawców oraz innych wierzycieli za okazane zrozumienie, cierpliwość i gotowość do współpracy. Dziękuję także Akcjonariuszom za okazane zaufanie. Zarząd pozostaje przekonany, że działania podjęte w 2025 roku stanowią ważny etap w procesie stabilizacji i odbudowy RAFAMET S.A. w restrukturyzacji. Jednocześnie mamy świadomość, że przed Spółką pozostają kolejne wymagające zadania, których powodzenie będzie zależało od konsekwentnej realizacji przyjętych priorytetów strategicznych na 2026 rok.

Z wyrazami szacunku,

Rafał Rychter
Prezes Zarządu
Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji